

PALO ALTO





**-POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY-
-VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES -**

OFFICIAL NOTICE

Minimum Wage Rate

\$17.25 Per Hour

PALO ALTO MINIMUM WAGE
Effective Date: January 1, 2023

Palo Alto employers are required to pay any employee the City's Minimum Wage for all hours Worked in Palo Alto. Beginning **January 1, 2023**, the City's Minimum Wage is **\$17.25 per hour**.

The minimum wage requirement set forth in Palo Alto's Minimum Wage Ordinance applies to all employees who work two (2) hours per week within Palo Alto. Starting in 2020, the City will adjust the minimum wage each January 1 based on the Bay Area Consumer Price Index as published by the U.S. Department of Labor.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the City of Palo Alto. The City will investigate possible violations, will have access to payroll records, and will enforce violations of the minimum wage requirements by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties.

If you have questions, need additional information, or believe you are not being paid correctly, contact your employer or the City of Palo Alto at:

City of Palo Alto
250 Hamilton Ave.
Palo Alto, CA 94301
650-329-2671

complianceofficer@cityofpaloalto.org

http://www.cityofpaloalto.org/gov/topics/minimum_wage.asp

Employers are responsible for translating this notice into languages spoken by 5% or more of their employees.



CityOfPaloAlto.org



Minimum Wage Ordinance

Palo Alto Worker – Know Your Rights

Beginning **January 1, 2023** employees who work at least two (2) hours or more per week in Palo Alto for a covered employer have the right to be paid a wage rate of \$17.25 per hour.

It is against the law for an employer to discriminate or take adverse action against an employee for exercising their rights under the Ordinance.

Covered employees are entitled to these rights regardless of immigration status.

What to do if you are not receiving \$17.25 per hour?

If you believe you are not receiving a wage rate of \$17.25 per hour, contact:

Office of Equality Assurance
200 East Santa Clara Street, Fifth Floor
San Jose CA 95113
Phone: 408-535-8430
E-Mail: mywage@sanjoseca.gov

You will be asked to provide:

- Your name, mailing address and phone number
- Name, address and phone number of the company where you work
- Manager or owner's name
- Type of work you perform
- How and when you are paid (example: cash or check, every week)

Any additional information you can provide such as copies of pay stubs, personal records of hours worked or other information regarding your employer's pay practices are helpful. All services are free and confidential. Please remember that your employer cannot terminate you or in any other manner discriminate against you for filing a complaint with the Office of Equality Assurance.





-COLOCAR EN UN LUGAR QUE EMPLEADOS PUEDAN LEER FÁCILMENTE -

AVISO OFICIAL

ORDENANZA SOBRE SALARIO MÍNIMO DE PALO ALTO

Salario mínimo

\$17.25 por hora

A partir del 1 de Enero de 2023, los empleadores de Palo Alto deben pagar a cualquier empleado el salario mínimo de \$17.25 por cada hora trabajadas en Palo Alto.

El salario mínimo de Palo Alto será de

\$17.25 por hora comenzando el 1 de Enero de 2023

El requisito de salario mínimo establecido en la Ordenanza de Salario Mínimo de Palo Alto se aplica a todos los empleados que trabajan dos (2) horas por semana en Palo Alto. A partir de 2020, la Ciudad ajustar el salario mínimo cada 1 de Enero basado en el Índice de Precios al Consumidor de la área de la Bahía según lo publicado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos.

Conforme con esta Ordenanza, no se podrán tomar represalias contra los empleados que ejerzian su derecho de recibir el salario mínimo de la Ciudad. Los empleados podrán presentar una demanda civil en contra de sus empleadores por el incumplimiento de esta Ordenanza, o pueden presentar una queja ante la Ciudad de Palo Alto. La Ciudad investigará toda posible infracción, accederá a los registros de nómina y habiendo establecido un incumplimiento del pago del salario mínimo ordenará la reintegración del empleado, el pago de los sueldos atrasados retenidos ilegalmente y otras multas.

Si tiene preguntas, necesita información adicional o considera que no se le ha pagado correctamente, comuníquese con su empleador o con la Ciudad de Palo Alto a la siguiente dirección:

City of Palo Alto

250 Hamilto Avenue

Palo Alto, CA 94301

Teléfono: 650-329-2671

Correo electrónico: complianceofficer@cityofpaloalto.org

http://www.cityofpaloalto.org/gov/topics/minimum_wage.asp

Los empleadores son responsable de traducir este aviso a los idiomas que por lo menos un 5% de sus empleados hable. En www.cityofpaloalto.org/minimumwage encontrará avisos oficiales listos para que los pueda imprimir.

Ordenanza de salario mínimo

Trabajador de Palo Alto - Conozca sus derechos

A partir del **1 de Enero de 2023** los empleados que trabajan al menos dos (2) horas o más por semana en Palo Alto para un empleador cubierto tienen derecho a que se les pague un salario de \$17.25 por hora.

Es en contra la ley que un empleador discrimine o tome una acción adversa en contra de un empleado por hacer valer sus derechos bajo la Ordenanza.

Los empleados cubiertos tienen derecho a estos derechos sin importar su estado migratorio.

¿Qué hacer si no está recibiendo \$17.25 por hora?

Si usted cree que no le están pagando un salario de \$17.25 por hora, póngase en contacto con:

La Oficina de Garantía de Igualdad
(Office of Equality Assurance)
200 East Santa Clara Street, Fifth Floor
San Jose, CA 95113
Teléfono: 408-535-8430
Correo electrónico: mywage@sanjoseca.gov

Se le pedirá que de lo siguiente:

- Su nombre, dirección de correo, y número de teléfono
- Nombre, dirección y número de teléfono de la compañía donde usted trabaja
- Nombre del gerente/encargado o dueño
- Qué tipo de trabajo usted realiza
- Como y cuando le pagan (ejemplo: efectivo o cheque, cada semana)

Cualquier información adicional que usted pueda dar, como copias de comprobantes de pago, registros personales de horas trabajadas o cualquier otra información relacionada con la forma de pago de su empleador, serán de ayuda.

Todos los servicios son gratis y confidenciales. Por favor recuerde que su empleador no puede despedirlo o de cualquier otro modo discriminar en su contra por presentar una queja ante la Oficina de Garantía de Igualdad (Office of Equality Assurance).



CityOfPaloAlto.org