

# SAN MATEO





# CITY OF SAN MATEO

---

---

**POST WHERE EMPLOYEE MAY READ EASILY  
- VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES -**

## **OFFICIAL NOTICE**

***THE CITY OF SAN MATEO MINIMUM WAGE RATE IS***

# **\$16.75**

**per hour**

**Effective January 1, 2023**

Beginning **January 1, 2023**, employers who are subject to the City of San Mateo Business License Tax **OR** who maintain a facility in the City of San Mateo must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in City of San Mateo, minimum wages not less than \$16.75 per hour.

The minimum wage requirement set forth in the City of San Mateo Minimum Wage Ordinance applies to adult AND minor employees who work two (2) or more hours per week (tips not included). The minimum wage will be adjusted annually beginning on January 1st of each year.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the City of San Mateo. The City will investigate possible violations and will require access to payroll records. The City will enforce violations of the Minimum Wage Ordinance by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties.

If you have questions, need additional information, or believe you are not being paid correctly, contact your employer or the City Manager's Office at:

City of San Mateo, City Manager's Office  
330 W. 20<sup>th</sup> Avenue  
San Mateo, CA 94403  
(650)522-7277  
MinimumWage@cityofsanmateo.org  
<https://www.cityofsanmateo.org/3278/Minimum-Wage>

---

---



# CITY OF SAN MATEO

---

---

## MINIMUM WAGE INFORMATION FOR EMPLOYERS AND EMPLOYEES

### What does this mean for EMPLOYERS?

- Starting January 1, 2023, minimum wage in the City of San Mateo is \$16.75 per hour for all employers.
- Each employer must give written notification to each current employee and to new employees (at the time of hire) of the employee's rights under the Minimum Wage Ordinance.
- The employer must post the Official Notice prominently in the areas at the work site where it will be seen by all employees.
- Every employer must provide each employee, at the time of hire, with the employer's name, address and telephone number in writing. Failure to post such notice will be a violation of the Municipal Code.
- Under the Ordinance, an employer may not retaliate against an employee for making a complaint to the City regarding his/her right to receive the minimum wage specified.
- Tips and other benefits may not be considered an offset to the Minimum Wage.
- The City of San Mateo will investigate possible violations and may take enforcement action including reinstatement of the employee, payment of back wages and civil penalties.

### What does this mean for EMPLOYEES?

- Starting January 1, 2023, minimum wage in the City of San Mateo is \$16.75 per hour for all employers.
- Covered employees include anyone who performs 2 hours or more of work per week within the geographic boundaries of the City of San Mateo, including employees who are under 18.
- Covered employees are entitled to these rights regardless of immigration status.
- The minimum wage will be adjusted annually on January 1<sup>st</sup> of each year.

### For additional information, or to report a violation contact:

City of San Mateo, City Manager's Office  
330 W. 20<sup>th</sup> Avenue  
San Mateo, CA 94403  
(650) 522-7277  
MinimumWage@CityofSanMateo.org  
<https://www.cityofsanmateo.org/3278/Minimum-Wage>

---

---



# CIUDAD DE SAN MATEO

---

---

**PUBLICAR DONDE UN EMPLEADO LO PUEDA LEER FÁCILMENTE  
- INFRACTORES SUJETOS A SANCIONES -**

## **AVISO OFICIAL**

**EL SALARIO MÍNIMO DE LA CIUDAD DE SAN MATEO ES**

# **\$16.75**

**por hora**

**En vigencia a partir del 1 de Enero de 2023**

A partir del **1 de Enero de 2023**, los empleadores que estén sujetos al Impuesto de Licencia Comercial de la ciudad de San Mateo **O** quien mantenga una instalación en la ciudad de San Mateo debe pagarle a cada empleado que realice al menos dos (2) horas de trabajo por semana en la ciudad de San Mateo, salarios mínimos no inferiores a \$16.20 por hora.

Los requisitos del salario mínimo establecidos en la Ordenanza del Salario Mínimo de la ciudad de San Mateo se aplica a los empleados adultos **Y** menores de edad que trabajan dos (2) o más horas por semana (sin incluir propinas). El salario mínimo se ajustará anualmente a partir del 1 de Enero de cada año.

Según la Ordenanza, los empleados que hagan valer sus derechos para recibir el salario mínimo están protegidos de las represalias. Los empleados pueden entablar una demanda civil contra sus empleadores por cualquier violación de la Ordenanza o pueden presentar una queja ante la ciudad de San Mateo. La ciudad investigará las posibles violaciones y exigirá el acceso a los registros de nóminas. La ciudad sancionará las violaciones de la Ordenanza del Salario Mínimo al pedir la reincorporación de los empleados, el pago de los salarios retroactivos retenidos ilegalmente y las sanciones.

Si tiene preguntas, necesita información adicional o considera que no le están pagando correctamente, comuníquese con su empleador o la oficina del Gestor Municipal en:

City of San Mateo, City Manager's Office  
330 W. 20th Avenue  
San Mateo, CA 94403  
(650)522-7277

MinimumWage@cityofsanmateo.org  
<https://www.cityofsanmateo.org/3278/Minimum-Wage>

---

---



# CIUDAD DE SAN MATEO

---

---

## INFORMACIÓN SOBRE EL SALARIO MÍNIMO PARA EMPLEADORES Y EMPLEADOS

### ¿Qué significa esto para los EMPLEADORES?

- A partir del 1.º de enero de 2023, el salario mínimo en la ciudad de San Mateo será de \$16.75 por hora para los empleados.
- Cada empleador debe proporcionar una notificación por escrito a cada empleado actual y a los nuevos empleados (al momento de la contratación) de los derechos del empleado según la Ordenanza del Salario Mínimo.
- El empleador debe publicar el Aviso Oficial de forma perceptible en las áreas del lugar de trabajo en las que todos los empleados lo vean.
- Todos los empleadores deben proporcionar a cada empleado, al momento de la contratación, el nombre, la dirección y el número de teléfono del empleador por escrito. No publicar dicho aviso constituirá una violación del Código Municipal.
- Conforme a la Ordenanza, un empleador no puede tomar represalias en contra de un empleado si este presenta una queja ante la ciudad en relación con su derecho de recibir el salario mínimo especificado.
- Las propinas y otros beneficios no se pueden considerar como una compensación del salario mínimo.
- La ciudad de San Mateo investigará posibles violaciones y puede adoptar medidas coercitivas, incluidas la reincorporación del empleado, el pago de salarios retroactivos y sanciones civiles.

### ¿Qué significa esto para los EMPLEADOS?

- A partir del 1.º de enero de 2023, el salario mínimo en la ciudad de San Mateo será de \$16.75 por hora para los empleados.
- Entre los empleados cubiertos se incluyen todos los que trabajen 2 horas o más por semana dentro de los límites geográficos de la ciudad de San Mateo, incluidos los empleados de menos de 18 años.
- Los empleados cubiertos tienen derecho a estos derechos independientemente de su estado migratorio.
- El salario mínimo se ajustará anualmente a partir del 1.º de enero de cada año.

**Para obtener información adicional o informar una violación, comuníquese con:**

City of San Mateo, City Manager's Office  
330 W. 20<sup>th</sup> Avenue  
San Mateo, CA 94403  
(650)522-7277  
MinimumWage@CityofSanMateo.org  
<https://www.cityofsanmateo.org/3278/Minimum-Wage>

---

---