

# SANTA CLARA





**City of  
Santa Clara**  
The Center of What's Possible

**- POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY -  
- VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES -**

# OFFICIAL NOTICE

## Minimum Wage Rate

**\$15.65 Per Hour**

## **SANTA CLARA MINIMUM WAGE**

**Effective Date: January 1, 2021**

Beginning January 1, 2021, employers who are subject to the Santa Clara Business License Tax or who maintain a facility in Santa Clara must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in Santa Clara wages of no less than \$15.65 per hour.

The minimum wage requirement set forth in the Santa Clara Minimum Wage Ordinance applies to adult and minor employees who work two (2) or more hours per week (tips not included). The City adjusts the minimum wage annually based on the Regional Consumer Price Index.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint. The City of Santa Clara contracts with the City of San Jose's Office of Equality Assurance for enforcement of its Minimum Wage Ordinance. The Office of Equality Assurance will investigate possible violations, will have access to payroll records, and will enforce violations of the minimum wage requirements by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties.

### **General Information**

For general information regarding the Santa Clara Minimum Wage Ordinance, visit [santaclaraca.gov/minimumwage](http://santaclaraca.gov/minimumwage), call the City Manager's Office: **408-615-2210** or email: [minimumwage@santaclaraca.gov](mailto:minimumwage@santaclaraca.gov).



**City of  
Santa Clara**  
The Center of What's Possible



## Santa Clara Minimum Wage Ordinance

### Santa Clara Workers – Know Your Rights

- Beginning January 1, 2021, employees who work at least two (2) hours or more per week in Santa Clara for a covered employer have the right to be paid a wage rate of \$15.65 per hour
- It is against the law for an employer to discriminate or take adverse action against an employee for exercising their rights under the Ordinance
- Covered employees are entitled to these rights regardless of immigration status

### What to do if you are not receiving \$15.65 per hour?

The City of Santa Clara contracts with the City of San Jose for enforcement of its Minimum Wage Ordinance. If you believe you are not receiving a wage rate of \$15.65 per hour, contact the City of San Jose's Office of Equality Assurance at:

#### Office of Equality Assurance

200 East Santa Clara Street, Fifth Floor

San Jose CA 95113

Phone: 408-535-8430

E-mail: [mywage@sanjoseca.gov](mailto:mywage@sanjoseca.gov)

You will be asked to provide:

- Your name, mailing address and phone number
- Name, address and phone number of the company where you work
- Manager or owner's name
- Type of work you perform
- How and when you are paid (example: cash or check, every week)
- Copies of pay stubs, personal records of hours worked or other information regarding your employer's pay practices are helpful.

All services are free and confidential. Please remember that your employer cannot terminate you or in any other manner discriminate against you for filing a complaint with the Office of Equality Assurance.

### General Information

For general information regarding the Santa Clara Minimum Wage Ordinance, visit [santaclaraca.gov/minimumwage](http://santaclaraca.gov/minimumwage), call the City Manager's Office: **408-615-2210** or email: [minimumwage@santaclaraca.gov](mailto:minimumwage@santaclaraca.gov).



# SANTA CLARA

## Minimum Wage Ordinance

**\$15.65 per hour**  
**Effective Date: January 1, 2021**

### Santa Clara Minimum Wage Ordinance Basics

- 2021 minimum wage rate is \$15.65 per hour
- Minimum wage rate adjusted each January
- Covered employers must pay a minimum wage of \$15.65 per hour to each employee who performs two (2) hours or more of work per week in Santa Clara

### Covered Employer Responsibilities Include

- Post official Santa Clara Wage Bulletin in workplace informing employees of current minimum wage rate and their rights
- Document all hours worked by employees and keep records for four (4) years
- Provide each employee at time of hire with employer's name, address and telephone number

It is unlawful to discriminate in any manner or take adverse action against any person in retaliation for exercising their rights protected under Ordinance.

### General Information

For general information regarding the Santa Clara Minimum Wage Ordinance, visit [santaclaraca.gov/minimumwage](http://santaclaraca.gov/minimumwage), call the City Manager's Office: **408-615-2210** or email: [minimumwage@santaclaraca.gov](mailto:minimumwage@santaclaraca.gov).



**City of  
Santa Clara**  
The Center of What's Possible



**City of  
Santa Clara**  
The Center of What's Possible

**- PUBLICAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEER FACILMENTE -  
- LOS INFRACTORES ESTARAN SUJETOS A SANCIONES -**

# AVISO OFICIAL

## Salario Mínimo

**\$15.65 Por Hora**

## SALARIO MINIMO DE SANTA CLARA

**Fecha de entrada en Vigencia: 1 de enero, 2021**

A partir del 1 de enero de 2021, los empleadores que están sujetos al impuesto de Licencia Comercial de Santa Clara o tienen una instalación en Santa Clara deberán pagar a cada empleado que realiza al menos dos (2) horas de trabajo por semana en Santa Clara salarios no menores a \$15.65 por hora.

El requisito de salario mínimo establecido en la Ordenanza de Salario Mínimo de Santa Clara se aplica a los empleados adultos y menores que trabajan dos (2) o más horas por semana (propinas no incluidas). La Ciudad ajusta el salario mínimo anualmente según el Índice de Precios al Consumidor Regional.

Según la Ordenanza, los empleados que afirman sus derechos a recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil contra sus empleadores por cualquier incumplimiento de la Ordenanza o pueden presentar una queja. La Ciudad de Santa Clara tiene contratos con la Oficina de Garantía de Igualdad de la Ciudad de San José para hacer cumplir su Ordenanza de Salario Mínimo. La Oficina de Garantía de Igualdad investigará posibles infracciones, tendrá acceso a los registros de nómina y sancionará las infracciones de los requisitos de salario mínimo al ordenar la reincorporación de los empleados, el pago de salarios atrasados retenidos ilegalmente y las sanciones.

### Información General

Para información general sobre la Ordenanza de Salario Mínimo de Santa Clara, visite [santaclaraca.gov/minimumwage](http://santaclaraca.gov/minimumwage), llame a la Oficina del Administrador de la Ciudad: **408-615-2210** o envíe un correo electrónico:

[minimumwage@santaclaraca.gov](mailto:minimumwage@santaclaraca.gov).



**City of  
Santa Clara**  
The Center of What's Possible



## Ordenanza de Salario Mínimo de Santa Clara

### Trabajadores de Santa Clara – Conozcan Sus Derechos

- A partir del 1 de enero de 2021, los empleados que trabajan al menos dos (2) horas o más por semana en Santa Clara para un empleador cubierto tienen derecho a recibir un salario de \$15.65 por hora.
- Es contra la ley que un empleador discrimine o tome medidas adversas contra un empleado por ejercer sus derechos bajo la Ordenanza
- Los empleados cubiertos tienen derecho a estos derechos independientemente de su estatus migratorio

### ¿Qué hacer si no está recibiendo \$15.65 por hora?

La Ciudad de Santa Clara tiene contratos con la Ciudad de San José para hacer cumplir su Ordenanza de Salario Mínimo. Si cree que no está recibiendo un salario de \$15.65 por hora, comuníquese con la Oficina de Garantía de Igualdad de la Ciudad de San José a la:

**Oficina de Garantía de Igualdad**  
200 East Santa Clara Street, Quinto Piso  
San Jose CA 95113  
Teléfono: 408-535-8430  
Correo electrónico: [mywage@sanjoseca.gov](mailto:mywage@sanjoseca.gov)

Se le pedirá que proporcione:

- Su nombre, dirección postal y número de teléfono
- Nombre, dirección y número de teléfono de la empresa donde trabaja
- Nombre de gerente o propietario
- Tipo de trabajo que realiza
- Cómo y cuándo le pagan (ejemplo: efectivo o cheque, cada semana)
- Cualquier información adicional que pueda proporcionar, como copias de recibos de pago, registros personales de las horas trabajadas u otra información relacionada con las prácticas de pago de su empleador, serán útiles.

Todos los servicios son gratuitos y confidenciales. Recuerde que su empleador no puede despedirlo o discriminarlo de cualquier manera por presentar una queja ante la Oficina de Garantía de Igualdad.

### Información General

Para información general sobre la Ordenanza de Salario Mínimo de Santa Clara, visite [santaclaraca.gov/minimumwage](http://santaclaraca.gov/minimumwage), llame a la Oficina del Administrador de la Ciudad: **408-615-2210** o envíe un correo electrónico: [minimumwage@santaclaraca.gov](mailto:minimumwage@santaclaraca.gov).



# SANTA CLARA

## Minimum Wage Ordinance

**\$15.65 per hour**  
**Effective Date: January 1, 2021**

### Fundamentos de la Ordenanza de Salario Mínimo de Santa Clara

- El salario mínimo de 2021 es de \$15.65 por hora
- Tasa de salario mínimo ajustada cada enero
- Los empleadores cubiertos deben pagar un salario mínimo de \$15.65 por hora a cada empleado que realice dos (2) horas o más de trabajo por semana en Santa Clara

### Las responsabilidades del empleador cubierto incluyen

- Publicar el Boletín Oficial de Salarios de Santa Clara en el lugar de trabajo informando a los empleados sobre el salario mínimo actual y sus derechos
- Documente todas las horas trabajadas por los empleados y mantener registros durante cuatro (4) años
- Proporcionar a cada empleado en el momento de la contratación el nombre, la dirección y el número de teléfono del empleador

Es ilegal discriminar de cualquier manera o tomar medidas adversas contra cualquier persona en represalia por ejercer sus derechos protegidos por la Ordenanza.

### Información General

Para información general sobre la Ordenanza de Salario Mínimo de Santa Clara, visite [santaclaraca.gov/minimumwage](http://santaclaraca.gov/minimumwage), llame a la Oficina del Administrador de la Ciudad: **408-615-2210** o envíe un correo electrónico: [minimumwage@santaclaraca.gov](mailto:minimumwage@santaclaraca.gov).



**City of  
Santa Clara**  
The Center of What's Possible